



PROFIEL LID RAAD VAN COMMISSARISSEN
Zorginnovatie en technologische ontwikkelingen

PATHAN BV

Mei 2020

De organisatie

Pathan BV verzorgt pathologisch onderzoek voor 5 ziekenhuizen, 6 locaties in de regio Zuid-Holland en Zeeland. De fusie met de pathologie laboratoria van Zorgzaam en Admiraal de Ruyter Ziekenhuis (AdRZ) heeft in juni 2017 plaatsgevonden. Daarnaast wordt diagnostiek verricht voor de eerstelijns gezondheidszorg en ZBC's.

Het laboratorium is gehuisvest in het Franciscus Gasthuis te Rotterdam. Het team bestaat uit 20 pathologen en ongeveer 80 analisten en administratieve medewerkers. Jaarlijks worden circa 160.000 onderzoeken verricht in CTG-eenheden. Het laboratorium is ISO 15189 geaccrediteerd. Pathan verzorgt de B-opleiding tot klinisch patholoog in affiliatie met de afdeling Klinische Pathologie van het Erasmus Medisch Centrum (EMC) te Rotterdam. Pathan heeft een omzet van ±€ 12 miljoen. Aandelen van Pathan zijn in bezit van de aangesloten ziekenhuizen.

Pathan is ontstaan vanuit de visie dat centralisatie van de klinische pathologie van de verschillende ziekenhuizen zowel schaal-als kwaliteitsvoordelen creëert. Deze voordelen worden ook behaald. Pathan verzorgt het gehele palet aan pathologie diagnostiek, waarbij het moleculair diagnostisch onderzoek plaatsvindt in samenwerking met het EMC.

Pathan behoort in Nederland tot een van de grootste laboratoria voor pathologie. Met alle aangesloten instellingen is een volledige elektronische koppeling voor het ophalen van patiëntgegevens en het verzenden van uitslagen gerealiseerd.

De klanten van Pathan zijn primair de klinisch specialisten in de aangesloten ziekenhuizen en achten het van belang om nauwe relaties met directies en staven te onderhouden en te versterken. Dit gebeurt o.a. door:

- zichtbaarheid van het pathologenteam bij de staven van de aangesloten ziekenhuizen;
- periodieke afstemming pathologen-vakgroepen binnen klinische aandachtsgebieden;
- organiseren van periodieke kwaliteitsronden met ziekenhuizen en participatie in de MDO's;
- periodieke klanttevredenheidsonderzoeken.

Pathan wil een aantrekkelijke werkgever zijn en realiseert dit door vooral te investeren in sfeer, collegialiteit en het ontwikkelen van de expertise van medewerkers. Daarnaast staat innovatie hoog in het vaandel waarbij doelmatigheid niet uit het oog verloren mag worden.

Samenwerking met het eerstelijns laboratoria

Op het gebied van eerstelijns diagnostiek verzorgt Pathan voor Star-shl en Eurofins, grote eerstelijns laboratoria in Zuid-Holland/Zeeland/West Brabant, de cytologische beoordelingen en verwerkt en diagnosticeert Pathan de histologie preparaten. Via Eurofins is Pathan ook medisch verantwoordelijk voor de uitvoering en kwaliteit van het BVO baarmoederhalskanker. Met de ziekenhuizen in Zeeland wordt gemeenschappelijk met Diagnovum als eerstelijns intermediair de huisartsen diagnostiek voor Zeeland verzorgd.

In- en externe ontwikkelingen

- Digitalisering en artificial intelligence
Pathan werkt als een van de eerste laboratoria volledig digitaal d.w.z. dat de microscopische beelden gedigitaliseerd zijn en door de patholoog beoordeeld worden op beeldschermen. Dit bevordert de kwaliteit van de diagnostiek en maakt het mogelijke dat consultering op afstand plaats vindt, zowel door het delen als

door het verzenden van beelden waardoor geen coupeglasjes meer hoeven te worden verstuurd.

Digitale beeldvorming van pathologisch materiaal is de opmaat tot toepassing van AI ondersteuning van het diagnostisch proces. Pathan heeft de eerste schreden op dit terrein gezet

- Herpositionering diagnostiek landschap

Mede ingegeven door de noodzaak tot kosteneffectiviteit vindt een heroriëntatie plaats op de toekomstige positie van diagnostische laboratoria, zowel voor de 1^e lijns-als de 2^e lijns diagnostiek. In het licht hiervan wordt de strategische vraag opgeworpen hoe de toekomstbestendigheid van Pathan het beste geborgd kan worden. Daarbij kan streven naar verdere schaalvergroting binnen pathologie een kostenbesparend effect hebben, maar kan ook overwogen worden om regionale samenwerking te zoeken met ander disciplines zoals Medische Microbiologie en Klinische Chemie. Hierbij zal overhead en serviceverlening kunnen worden geoptimaliseerd. Pathan participeert in de verkenning van dergelijke scenario's en anticipeert actief op mogelijke verschuivingen in het diagnostische landschap in de nabije toekomst.

- Huisvesting

Het centrale Pathan laboratorium is gehuisvest in het Franciscus Gasthuis te Rotterdam, maar deze locatie is met de productiegroei in de laatste jaren te klein geworden voor de uitoefening van alle functies. Korte termijn bouwkundige aanpassingen zijn gepland of al uitgevoerd. Voor de langere termijn zijn een aantal huisvesting scenario's ontwikkeld die een structurele oplossing moeten bieden. Een gedeelte van de pathologen is onder gebracht in het AdRZ in Goes en ook voor Eurofins wordt deels op locatie gewerkt.

- Laboratorium

Het gehele laboratorium werkt met het LMS (Laboratorium Management Systeem) waarin de productie geregistreerd en gestuurd wordt. Met dit systeem kunnen alle relevante handelingen en bewerkingen m.b.t. een onderzoek worden bijgehouden, zodat de (be)handelingstatus van de onderzoeken te allen tijde bekend is en kan bovendien procesinformatie gegenereerd worden. De diagnostische verslaglegging vindt plaats door middel van spraakherkenning (G2-Speech).

Door op handen zijnde veranderingen in de ondersteuning van de centrale patiënten database, moet er een nieuw geïntegreerd LMS aangeschaft en geïmplementeerd worden, hetgeen grote investeringen vergt in geld en menskracht.

Profiel Lid Raad van Commissarissen Pathan BV

De Raad van commissarissen bestaat uit 3 leden. De zittende leden hebben respectievelijk een medisch-en een ondernemers profiel.

De nieuw toe treden commissaris profileert zich door:

- kennis en ervaring met zorginnovatie en technologische ontwikkelingen;
- gedegen bestuurlijke ervaring, in een politiek bestuurlijke context;
- kennis van en ervaring met aspecten van toezicht in de gezondheidszorg;
- kennis van en ervaring met voor Pathan relevante stakeholders (o.a. verzekeraars, regionale ziekenhuizen, eerstelijnszorgverlening);
- een aantoonbaar inzicht in de financiering van de zorg en vertrouwd met marktwerkingsprincipes;
- heeft het vermogen om de advies-, toezicht- en klankbordfunctie in teamverband uit te oefenen en kritisch en onafhankelijk te kunnen;
- beschikt over zodanige eigenschappen en uitstraling dat zij/hij zo nodig extern een rol in het belang van de BV kan vervullen;

- is maatschappelijk actief, maar is in voldoende mate beschikbaar en aanspreekbaar voor de overige RvC-leden en directie.

Onafhankelijkheid

Pathan voldoet statutair aan de vereisten voor een WTZi erkenning. Dat betekent o.a. dat er geen nauwe persoonlijke of zakelijke banden met collega-toezichthouders, bestuurders, medewerkers, stafleden of belangrijke externe belanghebbenden kunnen zijn, waardoor er op structurele basis belangentegenstellingen zijn of tenminste de verdenking daarvan kan ontstaan.

De commissaris is in staat om zowel de belangen van Pathan als de belangen van de klanten van Pathan op hun waarde te schatten en vervult daarin een objectieve rol. De commissaris kan daarmee geen bestaande belangen hebben met Pathan of haar klanten en vervult als zodanig een onafhankelijke rol ook in het kader van de Governance Code voor de gezondheidszorg.

Competenties

- analytisch;
- overtuigingskracht en besluitvaardig;
- overzicht en relativiseringsvermogen;
- maatschappelijk betrokken.

Beloningen

Beloningen worden vastgesteld door de Aandeelhoudersvergadering en is in lijn met vigerende regelgeving in de zorg.